

Desempenho por Autoavaliação de Colaborador do IMMEL

Instruções: Por favor, avalie o seu próprio desempenho atribuindo uma nota de 1 a 5 de acordo com o seguinte critério: 1 - Não atende às expectativas 2 - Abaixo das expectativas 3 - Atende às expectativas 4 - Acima das expectativas 5 – Excelente.

Competência: Comunicação Nota: _____

- Habilidade de se comunicar de forma clara e eficaz, tanto verbalmente quanto por escrita;
- Habilidade de escutar atentamente e entender as necessidades dos outros;
- Habilidade de transmitir ideias e informações de forma clara e concisa;
- Habilidade de se adaptar ao público e usar a linguagem apropriada para cada situação;
- Habilidade de se comunicar de forma eficaz com pessoas de diferentes culturas e contextos.

Competência: Trabalho em Equipe Nota: _____

- Habilidade de colaborar com outras pessoas para atingir objetivos comuns;
- Habilidade de ouvir e respeitar as opiniões dos outros;
- Habilidade de trabalhar bem em equipe, contribuindo para o sucesso do grupo;
- Habilidade de compartilhar conhecimento, habilidades e recursos com outros membros da equipe;
- Habilidade de resolver conflitos de forma eficaz e justa.

Competência: Liderança Nota: _____

- Habilidade de inspirar e motivar os outros para atingir objetivos e metas;
- Habilidade de criar e comunicar uma visão clara para a organização;
- Habilidade de tomar decisões eficazes e justas;
- Habilidade de delegar tarefas e responsabilidades de forma apropriada;
- Habilidade de gerenciar o desempenho da equipe e fornecer feedback construtivo.

Competência: Resolução de Problemas Nota: _____

- Habilidade de identificar e analisar problemas de forma objetiva;
- Habilidade de desenvolver soluções criativas e eficazes para resolver problemas;
- Habilidade de tomar decisões informadas e justificadas;
- Habilidade de avaliar alternativas e escolher a melhor opção;
- Habilidade de implementar soluções de forma eficaz e avaliar os resultados.

Competência: Orientação para Resultados Nota: _____

- Habilidade de definir e alcançar objetivos e metas;
- Habilidade de priorizar tarefas e gerenciar o tempo de forma eficaz;
- Habilidade de focar no resultado e na qualidade do trabalho;
- Habilidade de assumir responsabilidade pelo próprio desempenho e dos outros;
- Habilidade de tomar ações para garantir o sucesso da organização.

Comentários adicionais (opcional):

Agradecemos pela sua colaboração e autoavaliação do seu desempenho. Lembre-se de ser honesto e objetivo em sua autoavaliação. Use os comentários adicionais para fornecer exemplos específicos que suportem sua avaliação e sugestões para melhorias em áreas específicas. Seu feedback ajudará a guiar futuras ações e decisões da equipe de gestão.

Data: _____/_____/202____

Assinatura: _____